

RSZP-2003-362/18

Poznań, dnia 14.11.2018r.

## Wszyscy Wykonawcy

**Dotyczy: postępowania na świadczenie usługi bezpośredniej ochrony fizycznej, realizowanej zgodnie z przepisami ustawy o ochronie osób i mienia, monitoringu i działania grupy interwencyjnej oraz obsługa szatni w obiektach Akademii Wychowania Fizycznego w Poznaniu. RSZP-2003-18/18/ZP**

Akademia Wychowania Fizycznego im. Eugeniusza Piaseckiego w Poznaniu, ul. Królowej Jadwigi 27/ 39 udziela odpowiedzi na pytania:

### **Pytanie 1**

Czy pracownicy grupy interwencyjnej, muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia (dawne licencje pracownika ochrony fizycznej I lub II stopnia), czy też wystarczy, aby byli przeszkoleni w zakresie podstawowych zadań i uprawnień pracownika ochrony?

### **Odpowiedź 1**

Pracownicy grupy interwencyjnej muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia, zgodnie z brzmieniem definicji zawartej w §1 pkt. II projektu umowy. W związku z powyższym zmienia się treść załącznika nr 1 do IWZ – Opis przedmiotu zamówienia w pkt. 6 poprzez zastąpienie „licencjonowanych pracowników ochrony I-go stopnia” na „kwalifikowanych pracowników ochrony”.

### **Pytanie 2**

**Wnioskujemy zatem o modyfikację wzoru umowy i wprowadzenie do wzoru poniższych zapisów:**

*[Waloryzacja wynagrodzenia]*

- Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia którejkolwiek ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:*
  - stawki podatku od towarów i usług,*
  - wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,*
  - zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.*
- Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian o których mowa w ust. 1.*
- W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a) wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.*
- W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości zmienionego minimalnego wynagrodzenia albo do wysokości zmienionej minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych, wynikających z tych zmian*
- W przypadku zmiany, o którym mowa w ust 1 lit. c) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.*
- Za wyjątkiem sytuacji o której mowa w ust. 1 lit. a), wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust 1 litera b) i c).*

### **Odpowiedź 2**

Zamawiający modyfikują projekt umowy poprzez wprowadzenie w §11 ust. 2 o następującym brzmieniu:

2. Strony zobowiązują się do zmiany umowy poprzez zawarcie stosownego aneksu w przypadku :

- Zmiany wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany:
  - stawki podatku od towarów i usług,
  - wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
  - zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;

na zasadach i w sposób określony poniżej, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia (umowy) przez Wykonawcę.

- 2). Zmiany wynagrodzenia, o których mowa w pkt. 1, dotyczące niewykonanej części zamówienia, będą wprowadzane w trakcie obowiązywania umowy.
- 3). Waloryzacja, o której mowa w pkt 1) lit. a), bez względu na datę podpisania aneksu w tym zakresie, będzie obejmować okres, od daty wejścia w życie przepisów prawa stanowiących jej podstawę. Waloryzacja, o której mowa w pkt. 1 lit. b) lub lit. c), bez względu na datę podpisania aneksu w tym zakresie, będzie obejmować okres, od daty wejścia w życie przepisów prawa stanowiących jej podstawę, z zastrzeżeniem zdania kolejnego. W przypadku, gdy wniosek, o którym mowa w pkt. 7 zostanie złożony po upływie 90 dni od dnia wejścia w życie aktu prawnego wprowadzającego zmianę, o której mowa w ust. 2 pkt. 1 lit. b) lub lit. c) zmiana wysokości wynagrodzenia obejmie okres od dnia złożenia tego wniosku.
- 4). Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 2 pkt. 1 lit. b) lub c), będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, wysokość minimalnej stawki godzinowej lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
- 5). W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt. 1 lit. b) wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy w związku ze zmianą wysokości wynagrodzeń pracowników świadczących usługi stanowiące przedmiot Umowy, do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu lub obniżenia minimalnego wynagrodzenia. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników świadczących usługi, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy. Powyższe ma zastosowanie także w przypadku zmiany wysokości minimalnej stawki godzinowej.
- 6). W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt. 1 lit. c), wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom świadczącym usługi stanowiące przedmiot Umowy. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników świadczących usługi, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy.
- 7). W celu zmiany wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2, każda ze Stron może wystąpić do drugiej Strony z pisemnym wnioskiem o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, wraz z uzasadnieniem faktycznym i prawnym, zawierającym w szczególności szczegółowe wyliczenie całkowitej kwoty, o jaką wynagrodzenie Wykonawcy powinno ulec zmianie, oraz wskazaniem daty, od której nastąpiła bądź nastąpi zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy uzasadniająca zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
- 8). W przypadku zmian, o których mowa w ust. 2 pkt. 1, jeżeli z wnioskiem występuje Wykonawca, jest on zobowiązany dołączyć do wniosku dokumenty, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania zamówienia, w szczególności:
  - a) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników świadczących usługi stanowiące przedmiot Umowy, wraz z określeniem zakresu, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt. 1 lit. b), lub
  - b) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) pracowników świadczących usługi stanowiące przedmiot Umowy, wraz z kwotami składek uiszczanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych/Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt. 1 lit. c),
    - wraz z potwierdzającymi zawarte w zestawieniach wyliczenia dokumentami źródłowymi takimi jak dokumenty księgowo i kadrowe (np. umowy o pracę).
- 9). Informacje zawarte we wnioskach o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy oraz informacje, o których mowa w pkt. 8 przekazywane będą z uwzględnieniem zasad wynikających z przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych.
- 10). W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 2 pkt. 1 lit. c), jeżeli z wnioskiem występuje Zamawiający, jest on uprawniony do zobowiązania Wykonawcy do przedstawienia w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 10 dni roboczych, dokumentów, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiana ta ma wpływ na koszty wykonania Umowy, w tym pisemnego zestawienia wynagrodzeń, o którym mowa w pkt.8 lit. b)
- 11). W terminie 10 dni roboczych od dnia przekazania wniosku, o którym mowa w pkt. 7, strona, która otrzymała wniosek, przekazuje drugiej stronie informację o zakresie, w jakim zatwierdza wniosek oraz wskaże kwotę, o którą wynagrodzenie należne Wykonawcy powinno ulec zmianie, albo informację o nie zatwierdzeniu wniosku wraz z uzasadnieniem.

12). W przypadku otrzymania przez stronę informacji o niezatwierdzeniu wniosku lub częściowym zatwierdzeniu wniosku, Strona ta może ponownie wystąpić z wnioskiem, o którym mowa w pkt. 7. W takim przypadku przepisy pkt. 8-10 oraz 4 stosuje się odpowiednio.

13). Zawarcie aneksu nastąpi nie później niż w terminie 10 dni roboczych od dnia zatwierdzenia wniosku o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.

Tym samym ust. 2 staje się ust. 3. Niniejsze zmiany zostaną uwzględnione przed podpisaniem umowy.

### **Pytanie 3**

Czy pracownicy ochrony pełniący służbę bezpośrednio na obiekcie, muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia (dawne licencje pracownika ochrony fizycznej I lub II stopnia), czy też wystarczy, aby byli przeszkoleni w zakresie podstawowych zadań i uprawnień pracownika ochrony, natomiast wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia posiadały osoby nadzorujące?

### **Odpowiedź 3**

Pracownicy ochrony pełniący służbę bezpośrednio na obiekcie nie muszą posiadać wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia, wystarczy aby byli przeszkoleni w zakresie podstawowych zadań i uprawnień pracownika ochrony, natomiast wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia muszą posiadać osoby nadzorujące.

### **Pytanie 4**

Jeżeli Zamawiający wymaga pracowników zarówno kwalifikowanych jak i niekwalifikowanych do realizacji usługi proszę o szczegółową informację, na których posterunkach zamawiający wymaga pracowników kwalifikowanych a na których nie, wraz z informacją w co wykonawca musi wyposażyć pracowników na poszczególnych posterunkach (latarki, środki przymusu bezpośredniego pałka TONFA itp.).

### **Odpowiedź 4**

Zamawiający do realizacji usługi wymaga kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia odnośnie osób nadzorujących oraz pracowników grupy interwencyjnej, zgodnie z brzmieniem definicji wskazanej w §1 pkt. II projektu umowy.

### **Pytanie 5**

W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty przez pryzmat zawarcia w niej kosztów uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, proszę o udzielenie odpowiedzi, w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie nie zostało pomniejszane przez wykonawców, w celu obejścia obowiązujących przepisów, o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?

### **Odpowiedź 5**

Weryfikacja oferty nastąpi pod względem spełnienia warunków określonych przez Zamawiającego a Wykonawca winien w cenie oferty uwzględnić wszystkie koszty niezbędne do realizacji przedmiotu zamówienia.

### **Pytanie 6**

Mając na uwadze treść wzoru umowy wnosimy o zmianę o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach.

### **Odpowiedź 6**

Zamawiający podtrzymuje zapisy projektu umowy.

### **Pytanie 7**

Czy zamawiający akceptuje wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.)?

Jeżeli tak, to bardzo proszę o modyfikację wzorca umowy w zakresie sposobu rozliczania się z wykonanej usługi poprzez dodanie następujących zapisów:

1. Strony akceptują wystawianie i dostarczanie w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur, zgodnie z art. 106n ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2016 r., Nr 710, z późn. zm.).
2. Faktury elektroniczne będą Zamawiającemu wysyłane na adres e-mail: .....
3. Zamawiający zobowiązuje się do poinformowania Wykonawcy o każdorazowej zmianie ww. adresu mailowego.
4. Osobą upoważnioną do kontaktów w sprawie e-faktur ze strony Zamawiającego jest .....

### **Odpowiedź 7**

Zamawiający nie akceptuje wystawiania i dostarczania w formie elektronicznej, w formacie PDF: faktur, faktur korygujących oraz duplikatów faktur.

### **Pytanie 8**

Czy w związku z brakiem ogłoszenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy na 2018 r. w znanej na dzień składania ofert wysokości, tj. min. 2100 zł na umowę o pracę oraz min. 13,70 zł za 1 roboczogodzinę pracy na umowę - zlecenie, i po zawarciu umowy, na wniosek Wykonawcy, Zamawiający dokona odpowiedniej waloryzacji wynagrodzenia umownego o wartość dodatkowych kosztów poniesionych przez Wykonawcę w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wprowadzeniem minimalnej stawki godzinowej?

### **Odpowiedź 8**

W związku z ogłoszeniem w dniu 19.09.2018r. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. Wykonawca winien w cenie swej oferty skalkulować koszty pracy w stawkach obowiązujących od dnia 1 stycznia 2019 r.

### **Pytanie 9**

Proszę o informację, czy wskazany przez zamawiającego wymóg zatrudnienia osób na umowę o pracę oznacza, że każda roboczogodzina pracy osób wykonujących czynności ochronne (za wyjątkiem grup interwencyjnych) musi być wypracowana w ramach umowy o pracę Zamawiający nie dopuszcza w tym zakresie zawarcia z takimi osobami umów cywilnoprawnych.

### **Odpowiedź 9**

Zamawiający określił formę zatrudnienia pracownika ochrony w definicji zawartej w §1 pkt. II projektu umowy.

### **Pytanie 10**

Czy zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a jeśli tak, to na jakich stanowiskach/posterunkach?

### **Odpowiedź 10**

Patrz odpowiedź do pytania nr 9.

### **Pytanie 11**

Czy każda godzina wypracowana musi być na umowę o pracę, czy też wystarczającym będzie, że pracownik ma pełen etat u Wykonawcy nie zależnie od miejsca pracy w tym częściowo u Zamawiającego.

### **Odpowiedź 11**

Patrz odpowiedź do pytania nr 9.

### **Pytanie 12**

Proszę o informację, czy wskazany zamawiającego wymaga zatrudnienia osób na umowę o pracę oznacza, że każda roboczogodzina pracy osób wykonujących czynności ochronne (za wyjątkiem grup interwencyjnych) musi być wypracowana w ramach umowy o pracę i Zamawiający nie dopuszcza w tym zakresie zawarcia z takimi osobami umów cywilnoprawnych.

### **Odpowiedź 12**

Patrz odpowiedź do pytania nr 9.

### **Pytanie 13**

Czy Zamawiający dopuszcza udział podwykonawców w realizacji zamówienia?

### **Odpowiedź 13**

Zamawiający dopuszcza udział podwykonawców w realizacji zamówienia.

### **Pytanie 14**

W związku z tym, że termin realizacji usługi przypada również na rok 2018 jak i lata następne, wnoszę o wprowadzenie do warunków zamówienia oraz umowy zapisów precyzujących, iż wartość wynagrodzenia wykonawcy ulega zmianie w dniu zaistnienia zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

### **Odpowiedź 14**

Zamawiający informuje, iż termin realizacji zamówienia rozpoczyna się zgodnie z IWZ od dnia 11 stycznia 2019r., w zakresie zapisów precyzujących zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę – patrz odpowiedź do pytania nr 2.

Z poważaniem

**REKTOR**  
**dr hab. Dariusz Wieliński, prof. AWF**